



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ДАЛЬНЕКОНСТАНТИНОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

06.03.2023

№ 393

Об утверждении условий трудового соперничества среди промышленных, строительных и сервисных предприятий Дальнеконстантиновского муниципального округа

В соответствии с планом мероприятий муниципальной программы «Развитие и поддержка малого и среднего предпринимательства в Дальнеконстантиновском муниципальном округе», утвержденной постановлением администрации Дальнеконстантиновского муниципального района от 17.10.2022 г. № 1356, в целях наращивания объемов производства, объемов подрядных работ, повышения конкурентоспособности, снижения затрат на производство продукции, повышения заработной платы работающих, администрация Дальнеконстантиновского муниципального округа **постановляет**:

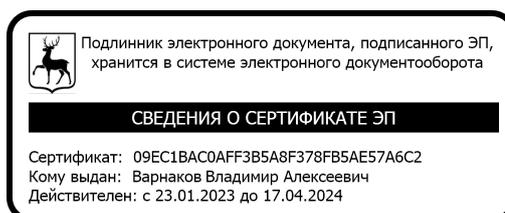
1. Утвердить условия трудового соперничества среди промышленных, строительных и сервисных предприятий Дальнеконстантиновского муниципального округа (далее - Условия трудового соперничества).

2. Считать утратившим силу постановление администрации Дальнеконстантиновского муниципального района Нижегородской области от 25.01.2021 г. № 57 «Об утверждении условий трудового соперничества среди промышленных, строительных и сервисных предприятий Дальнеконстантиновского муниципального района».

3. Довести Условия трудового соперничества до сведения руководителей промышленных, строительных и сервисных предприятий Дальнеконстантиновского муниципального округа путем размещения на сайте округа и рекомендовать принять участие в трудовом соперничестве.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации, начальника управления экономического развития Ю.Н. Темнова.

Глава местного самоуправления



В.А. Варнаков



УТВЕРЖДЕНО
Постановлением администрации
Дальнеконстантиновского
муниципального округа
Нижегородской области
06.09.2023 393 №

Условия трудового соперничества среди промышленных, строительных и сервисных предприятий Дальнеконстантиновского муниципального округа

Главной задачей трудового соперничества является наращивание объемов производства, объемов подрядных работ, повышение конкурентоспособности, снижение затрат на производство продукции, повышение заработной платы работающим. Победителями в соревновании признаются предприятия и отдельные работники, достигшие лучших результатов по итогам отчетного года по следующим показателям:

1. За комплексное развитие предприятия (увеличение объёмов производства, выполненных работ и услуг, уплаченных налогов и сборов, рост среднемесячной заработной платы, сохранение и увеличение рост численности работающих на предприятии)

1-ое место присуждается предприятию, обеспечившему наибольший темп роста экономических показателей. Коллектив награждается Благодарностью администрации Дальнеконстантиновского муниципального округа Нижегородской области. Руководитель - ценным подарком.

2-е место присуждается предприятию, обеспечившему 2-ой результат по своду данных показателей. Коллектив награждается Благодарностью администрации Дальнеконстантиновского муниципального округа Нижегородской области. Руководитель - ценным подарком.

3-е место присуждается предприятию, обеспечившему 3-ий результат по своду данных показателей. Коллектив награждается Благодарностью администрации Дальнеконстантиновского муниципального округа Нижегородской области. Руководитель - ценным подарком.

2. За значительный вклад в развитие экономики округа.
Коллектив награждается Благодарностью администрации Дальнеконстантиновского муниципального округа Нижегородской области. Руководитель - ценным подарком.

3. За увеличение темпов роста и уровня среднемесячной заработной платы.
Коллектив награждается Благодарностью администрации Дальнеконстантиновского муниципального округа Нижегородской области. Руководитель - ценным подарком.

4. За систематическую благотворительную помощь, социальную ответственность, поддержку образования, культуры и спорта.
Коллектив награждается Благодарностью администрации Дальнеконстантиновского муниципального округа Нижегородской области. Руководитель - ценным подарком.

5. По письменному представлению руководителей промышленных, строительных и сервисных предприятий признаются победителями и награждаются Благодарностью администрации Дальнеконстантиновского муниципального округа Нижегородской области и ценным подарком (количество награжденных не более 10% от среднесписочной численности работников):

- 1) Лучший работник промышленного предприятия округа;
- 2) Лучший работник строительной организации округа;

3) Лучший работник сервисной организации округа;
И т.д. (профессии в зависимости от специфики предприятия).

Финансирование мероприятия осуществляется администрацией Дальнеконстантиновского муниципального округа в рамках муниципальной программы «Развитие и поддержка малого и среднего предпринимательства в Дальнеконстантиновском муниципальном округе» утвержденной Постановлением администрации Дальнеконстантиновского муниципального района от 17.10.2022 г. №1356.